



# ଓଡ଼ିଶା ଗେଜେଟ୍ The Gazette of India

## असाधारण EXTRAORDINARY

## भाग II—खण्ड 4

### PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

सं. 14]

मर्हि विलसी, सोमवार, दिसम्बर 17, 1990/प्रथमायण 26, 1912

No. 14] NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 17, 1990/AGRAHAYANA 26, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि पहुँच अलग संकलन के कथ में एक जा सके।

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation**

राजा संदेश

अधिसंचारा

तर्फ खिल्ली, 4 दिसंबर, 1990

का.नि.आ. 15(ग).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन रक्षा मन्त्रालय (समूह “ग” और समूह “ब”) श्रीधोगिक पद भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का सोध किया गया है रक्षा मन्त्रालय में रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में करियर समूह “ग” और “ध” पदों पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (समूह “ग” और समूह “ब”) श्रीधोगिक पद भर्ती नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना:— ये नियम इससे उपाधिश अनुयोदी के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ, 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं:— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बारें ये होंगी जो पृष्ठोंके अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निरहंताएः वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्नी या जिसका पति जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चाकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बात, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

## अनुसूची-1

| क्र. पद का नाम<br>सं. | पदों की<br>संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्रा | अयन पद प्रथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-----------------------|-------------------|----------|------------|--------------------------|--|
|-----------------------|-------------------|----------|------------|--------------------------|--|

|                 |                 |  |  |      |         |
|-----------------|-----------------|--|--|------|---------|
| 1. व्यवसायी "क" | 2060*<br>(1990) | रक्षा सेवाओं में सिविल<br>परिवर्तन (शैक्षिक) | 1320-30-1560-<br>यिन समूह "ग" अराज-<br>द.रो.-40-2040 रु. | अवयन | 35 वर्ष |
|-----------------|-----------------|--|--|------|---------|

\*कार्यभार के आधार

पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ अपेक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई

हो।

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

केवल सीधी भर्ती किए जाने

(1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अर्हता  
(2) अपेक्षित व्यवसाय में डिप्लोमा (तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) या व्यवसाय परीक्षण हाँ  
समतुल्य अर्हता ।

शैक्षिक अर्हता : नहीं

वाले व्यक्तियों के लिए दो

वर्ष।

या

अपेक्षित व्यवसाय में शैक्षिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-  
पत्र या समतुल्य अर्हता धन उस व्यवसाय में चार वर्ष का  
अनुभव ।

या

प्रवीणता प्रभाग पत्र (रक्षा सेवाओं के प्रशिक्षण स्थापन में  
समुचित पाठ्यक्रम में भाग लेने के पश्चात् अपेक्षित व्यव-  
साय में प्राप्त पाठ्यक्रम रिपोर्ट (धन भूतपूर्व सैनिकों की  
दशा में उस व्यवसाय में चार वर्ष का अनुभव) ।

(3) संबंधित पद के लिए समय-समय पर हुए विभागीय परीक्षण  
में अर्हता प्राप्त हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोश्नति द्वारा  
जिसके न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा

ऐसा व्यवसायी “ख” जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह “ग”

विभागीय प्रोश्नति समिति-jiii में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

—लागू नहीं—

1. संबंधित प्रयोगशाला या स्थापन का प्रधान —ग्रध्यक्ष
- 2.(क) संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी —सदस्य
- (ख) केन्द्रीय सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो विभागीय सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य हो किन्तु विभाग से संबद्ध न हो —सदस्य
- (ग) अनसूचित जाति/अनसूचित जनजाति का एक अधिकारी— —सहयोगित सदस्य

| 1               | 2    | 3      | 4  | 5                                  | 6      | 7       |
|-----------------|------|--------|--|------------------------------------|--------|---------|
| 2. व्यवसायी “ख” | 626* | (1990) | “भा रेत्वाओं में सिवि-<br>नियन गमूह “ग”<br>(अराजपत्रित) औद्योगिक | 1200-30-1440-द.रो.-30-<br>1800 रु. | प्रचयन | 35 वर्ष |

\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया जा  
सकता है।

| 8   | 9   | 10  |
|---|---|---|
| आवश्यक :  | आयु: नहीं                                       | केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| (क) मैट्रिक्सेन या समतुल्य अर्हता<br>(ख) अपेक्षित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में प्रमाण पत्र  | शैक्षिक अर्हताएँ: नहीं<br>व्यवसाय परीक्षण : हां |   |
| समतुल्य अर्हता धन उस व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव या<br>प्रधीणता प्रमाणपत्र (रज्जा सेवाओं के प्रशिक्षण स्थापन में समुचित पाठ्यक्रम पूरा करने के पश्चात् अपेक्षित व्यवसाय में प्राप्त पाठ्यक्रम रिपोर्ट) धन भूतपूर्व सैनिकों की दणा में तीन वर्ष का अनुभव |   |   |
| (2) संबंधित पद के लिए समय-समय पर हुए विभागीय परीक्षण में अर्हता अवश्य प्राप्त हो।   |   |   |

11

12

प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा व्यवसायी “ग” जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो।

13

14

समूह “ग”

विभागीय प्रोत्साहित समिति-III में मिम्नसिखित से मिलकर बनेंगी

—लागू नहीं—

1. संबंधित प्रयोगशाला या स्थापन का प्रधान —श्रद्धयत्वा

2(क) संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के थो ज्येष्ठ अधिकारी —सदस्य

(ख) केन्द्रीय सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो विभागीय सदस्यों की पक्षित के समतुल्य हो किंतु विभाग से संबद्ध न हो।

(ग) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक उधिकारी —सहयोजित सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

|                 |       |   |                                  |        |          |
|-----------------|-------|---|----------------------------------|--------|----------|
| 3. व्यवसायी “ग” | 2060* | रक्ता सेवाओं में सिक्षित लियन समूह “ग”<br>(प्रारंजपत्रित) श्रीद्योगिक | 950-20-1150 द.रो.<br>25-1400 रु. | प्रधान | 35. वर्ष |
|-----------------|-------|---|----------------------------------|--------|----------|

\*कार्यभार के आधार पर परिकर्त्ता किया जा सकता है।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|
|---|---|----|

प्रावस्थक :

1.क. मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अर्हता  
(ख) ग्रोक्षित व्यवसाय में श्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हता धन उस व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव

श्रान्यु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : नहीं  
व्यवसाय परीक्षण : नहीं

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले अनुसूचितों के लिए दो वर्ष

या

प्रवीणता प्रमाणपत्र (रक्ता सेवाओं के प्रशिक्षण संस्थान में रम्पुचित पाठ्यक्रम में पूरा करने परीक्षात अपेक्षित व्यवसाय में प्राप्त पाठ्यक्रम रिपोर्ट में प्रवीणता प्रमाणपत्र) धन भूतपूर्व सैनिकों की दशा में दो वर्ष का अनुभव।

(2) संबंधित पद के लिए समय-समय पर लिए गए व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्रबन्ध प्राप्त की हो।

11

12

सीधी भर्ती : 50 प्रतिशत

प्रोन्नति : 50 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा उद्दारायी "इ" जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित नेत्री की हो।

13

14

समूह "ग"

विभागीय प्रोन्नति समित-III में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संबंधित प्रयोगशाला या स्थापन का प्रधान —प्रश्नक्रम

2.क संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला में दो ज्येष्ठ अधिकारी —सदस्य

(ख) केन्द्रीय सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो विभागीय सरकारों की पंक्ति के समतुल्य हो किंतु विभाग के तंबद्द न हो। —सदस्य

(ग) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी— सहयोगित रावस्य

लागू नहीं होता

| 1  | 2               | 3               | 4   | 5                     | 6      | 7       |
|----|-----------------|-----------------|---|-----------------------|--------|---------|
| 4. | व्यवसायी<br>(इ) | 1532*<br>(1990) | रक्षा सेवाओं में सिवि-<br>लियन समूह "च" (ग्राज- 1150 रु.<br>पवित्र आंदोलिक) | 800-15-1010-द.रो.-20- | अध्ययन | 35 वर्ष |

\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

8

9

10

|   |                                     |         |
|---|-------------------------------------|---------|
| (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता<br>या  | आयु : नहीं<br>शैक्षिक अर्हता : नहीं | दो वर्ष |
| (2) ऐसे व्यवसाय में आठवां स्तर उत्तीर्ण जिसमें आंदोलिक<br>प्रशिक्षण स्थान केवल आठवां स्तर उत्तीर्ण अध्यर्थी को<br>प्रवेश देता है। | व्यवसाय : नहीं                      |         |
| (3) संबंधित पद के लिए समय-समय पर विभागीय व्यवसाय<br>प्रोफेशन में अर्हता अवधार प्राप्त की हो।                                      |                                     |         |

11

12

सीधी भर्ती : 66- 2/3 प्रतिशत

प्रोन्नति : 33- 1/3 प्रतिशत

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा मददगार जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

समूह "ग"

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोधित समिति-III में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संबंधित प्रयोगशाला या स्थापना का प्रधान — ग्राहक

2. क. संबंधित स्थापन या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी — सदस्य

(ख) केन्द्रीय सरकार का एक ऐसा अधिकारी जो कि विभागीय

सदस्यों की पक्षित के समतुल्य हो किसु किभाग से संबंध न हो — सदस्य

(ग) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एक एक अधिकारी — सहयोजित सदस्य

1 2 3 4 5 6 7

5. मदवपार 1866\* १८६६\* रक्षा सेवाओं में ७५०-१२-८७०- लागू नहीं होता ४५ वर्ष  
(1890) सिविलियन समूह व.रा.-१४-९४०

\*कार्यभार के प्राधार पर "घ" (ग्राजपत्रित

परिवर्तन किया जा औद्योगिक)

सकता है :

8

9

10

प्रावश्यक

लागू नहीं होता

दो वर्ष

पाठवां स्तर उत्तीर्ण

11

12

13

14

योग्यी भर्ती

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. 87661/इडं/प्रार डी/एम पीडी]

एस. के. दूबे, उप सचिव

नोट 1: व्यक्तियों "क", "ख", "ग", "ड" और हेल्पर के पद निम्नलिखित व्यवसायों में होंगे, अर्थात् :—

(1) यांत्रिक, जिसमें सूधम कर्मयांत्रिक समिलित है (2) उपकरण यांत्रिक (3) यान यांत्रिक (4) बेतार परीक्षण यांत्रिक (5) रेडियो यांत्रिक (6) दूरसंचार यांत्रिक (7) औजार कर्मी (8) फिटर (9) बिजली मिस्ट्री (10) बदूर्ह (11) लिथोग्राफ़ एवं मुद्रक (12) पर्गेलक (13) प्रूफ रीडर (14) यांत्रिक उपकरण चालक (15) बुलडोजर चालक (16) शीट मेटल वर्कर (17) फोर्मेन (18) सांचेकर (19) बैट्टर (20) सार्फ डॉक्टर (21) नमूनाकार (22) आर्मेचर वाईडर (23) इलेक्ट्रोलिपाजिटर (24) ट्रीन और सांचेकार (25) युहार (26) मशीन मिस्ट्री (27) हस्त उत्कीर्णक (28) पेषणक (29) आकृतिकार (30) एस्ट्रेसाज (31) इस्तपालिशकार (पलिटकरा) (32) खरादी (33) बायलर और गैस संयंत्र चालक (34) भट्टीवाला (35) ताप उपचार प्रबालक (36) भट्टी प्रबालक (37) रेफीजरेटर यांत्रिक (38) लफड़ी खरादी (39) कंपोजिटर (40) लैंप नियंता (41) कापी होल्डर (42) पोस्टर कलाकार (43) मिलर (44) आर्टिकल कर्मकार (45) इंजनचालक (46) आरंकण (47) राजमिस्ट्री (48) राजमीर (49) टेलीफोन यांत्रिक (50) मुद्रण मशीन प्रबालक (51) आरामशीन प्रबालक (52) हथोड़ा चालक (53) फ्रेन प्रबालक (54) साइकिल फिटर (55) जिल्डमाज (56) पेटर और प्लेकारक (57) पालिंगकार (58) पोलिशसाज (59) पैंकर (60) तह करने वाला (61) दर्जी (62) टेंट मरम्मत करने वाला (63) जूता मरम्मत करने वाला (64) जीनसाज (65) चालक यांत्रिक (66) मशीन उन्कीर्णक (67) स्टोकर (68) लैकस्मिथ स्ट्राइकर (69) हथौड़ा चलाने वाला (70) रस्मी कर्मकार (71) मेट (71क) लिम्पर चालक (72) श्रमिक (73) लज्जर (74) क्लीनर

नोट (2) आयु सीमा अवधारित करने की नियांत्रिक तारीख : अत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।

## MINISTRY OF DEFENCE

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14 December, 1990

S.R.O. 15 (E):—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 109 of the constitution, and in supersession of the Defence Research & Development Organisation, Ministry of Defence (Group 'C' and Group 'D') Industrial posts Recruitment Rules 1977, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' Industrial posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Defence Research & Development Organisation, Ministry of Defence (Group 'C' and Group 'D') Industrial Posts Requirement Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in Column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid :

5. Disqualifications—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Sl.No.  | Name of the post                          | Number of posts   | Classification  | Scale of pay                     |
|---|---|---|---|----------------------------------|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5                                |
| 1.  | Tradesman 'A'                             | 2060*<br>(1990)<br>*Subject to variation<br>dependent on work load.   | Civilian in Defence<br>Services, Gps 'C'<br>Non-Gazetted,<br>(Industrial).  | Rs. 1320-30-1560-EB-<br>40-2040. |
| Whether selection<br>or non-selection<br>post.  | Age limit for direct recruits             |   | Educational and other qualifications required<br>for direct recruits  |                                  |
| Non-Selection   | 35 years                                  |   | Essential :<br>(i) Matriculation or equivalent qualification<br>(ii) Diploma (Three years course in required<br>trade or equivalent qualification.<br>OR<br>Certificate from Industrial Training Institute<br>in the required trade or equivalent qualifi-<br>cation plus four years experience in that<br>trade.<br>OR<br>Certificate of proficiency (course report in<br>required trade received after attending<br>appropriate course, at Training Establish-<br>ment of the Defence Services) plus four years<br>experience in that trade in the case of<br>Ex-Servicemen.<br>(iii) Must qualify in a Departmental Test held<br>from time to time for concerned post. |                                  |
| Whether age and<br>educational qualifications<br>prescribed for direct<br>recruits will apply in<br>the case of promotees | Period of<br>probation if any.            | Method of recruitment<br>whether by direct<br>recruitment or by<br>promotion or by depu-<br>tation or transfer and<br>percentage of the<br>vacancies to be filled<br>by various methods | In case of recruitment by<br>promotion/deputation/trans-<br>fer, grades from which<br>promotion/ deputation/trans-<br>fer to be made  |                                  |
| Age : No,<br>Educational qualification:<br>No,<br>Trade Test : Yes.   | Two years for<br>direct recruits<br>only. | Promotion failing which<br>by direct recruitment.   | Tradesman 'D', with five<br>years service rendered<br>after appointment thereto<br>on regular basis.  | 9                                |

|   |    |  |    |
|---|----|--|----|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition | 13 | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | 14 |
|---|----|--|----|

|           |                 |
|-----------|-----------------|
| Group 'C' | Not applicable. |
|-----------|-----------------|

Departmental Promotion Committee, III, consisting of :

- (i) Head of the concerned Establishment of Laboratory—Chairman
- (ii) (a) Two Senior Officers of the concerned Establishment or Laboratory ——Member
- (b) An Officer of the central government equivalent to the rank of departmental members but not connected with the department ——Member
- (c) An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Co-opted ——Member

| (1)                | (2)            | (3)   | (4)                          | (5)                          |
|--------------------|----------------|---|------------------------------|------------------------------|
| 2. Tradesman<br>B' | 626*<br>(1990) | Civilians in Defence Services Group 'C'<br>*Subject to variation dependent on work-load | (Non-Gazetted)<br>Industrial | Rs. 1200-20-1440-EB-30-1800. |

| (6)           | (7)      | (8)   |
|---------------|----------|---|
| Non-Selection | 35 years | <p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) (a) Matriculation or equivalent qualification.</li> <li>(b) Certificate from Industrial Training Institute in the required trade or equivalent qualification plus three years experience in that trade.</li> </ul> <p>Certificate of proficiency (course report in required trade received after attending appropriate course at Training Establishment of the Defence Services) plus three years experience in that trade in the case Ex-servicemen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(ii) Must qualify in a Departmental trade test held from time to time for the concerned post.</li> </ul> |

| 9   | 10                                  | 11   | 12   |
|---|-------------------------------------|--|--|
| Age : No<br>Educational qualification : No<br>Trade Test—Yes. | Two years for direct recruits only. | Promotion failing which by direct recruitment. | Tradesmen 'C' with five years service rendered after appointment thereto on regular basis. |

Group 'C' Not Applicable

Departmental Promotion Committee III consisting of :

- (i) Head of the concerned Establishment or Laboratory —Chairman
- (ii) (a) Two senior officers of the concerned establishment or laboratory ! —Member
- (b) An Officer of the central government equivalent to the rank of departmental member but not connected with the department —Member
- (c) An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Co-opted —Member

| 1                | 2 | 3   | 4  | 5                               |
|------------------|---|---|--|---------------------------------|
| 3. Tradesman 'C' |   | 2060*<br>(1990)<br>*Subject to variation<br>dependent on work-<br>load. | Civilians in Defence<br>Services, Group 'C'<br>(Non-gazetted)<br>Industrial. | Rs. 950-20-1150-EB-<br>25-1400. |

|               |          |  |
|---------------|----------|--|
| Non-Selection | 35 years | Essential :  |
|               |          | <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) (a) Matriculation or equivalent qualification.</li> <li>(b) Certificate from Industrial Training Institute in the required trade or equivalent qualification, plus two years experience in that trade.</li> </ul> |
| OR            |          |  |
|               |          | Certificate of proficiency (course report in the required trade received after attending appropriate course at Training Establishment of the Defence Services) plus two years experience in that trade in the case of Ex-serviceman.                         |
|               |          | <ul style="list-style-type: none"> <li>(ii) Must qualify in Departmental trade test held from time to time for the concerned post.</li> </ul>  |

| 9   | 10                                     | 11  | 12 |
|---|--|---|----|
| Age : No<br>Educational qualification :<br>No<br>Trade Test : Yes | Two years for direct<br>recruits only. | *Direct recruitment : Tradesman 'E' with five<br>50% Promotion : years regular service<br>50% failing which in the grade.<br>by direct recruitment. |    |

13

14

Group 'C'

Not Applicable.

Departmental Promotion Committee III consisting of :

- (i) Head of the concerned establishment or laboratory —Chairman
- (ii) (a) Two senior officers of the concerned establishment or laboratory —Member
- (b) An officer equivalent to the rank of departmental members but not connected with the department —Member
- (c) An officer belonging to scheduled caste/Scheduled Tribe. —Member

| 1                | 2               | 3   | 4                                     | 5                 | 6           | 7  | 8 |
|------------------|-----------------|---|---------------------------------------|-------------------|-------------|--|---|
| 4. Tradesman 'E' | 1532*<br>(1990) | Civilians<br>in Defence<br>Services,                                | Rs. 800-15-<br>1010-EB-<br>20-1150.   | Non-<br>Selection | 35<br>Years | (i) Matriculation<br>or<br>equivalent<br>qualifi-<br>cation.   |   |
|                  |                 | *Subject<br>to variation<br>(Non-<br>dependent<br>on work<br>lead.) | Group 'D'<br>Gazetted<br>Industrial). |                   |             | OR<br>VIII standard pass<br>in trades in which<br>ITIs admit VIIIth<br>Standard pass candi-<br>dates only. |   |

(ii) Certificate from Industrial Training Institute in the required trade plus one year experience in that trade.

(iii) Must qualify in a Departmental trade test held from time to time for the concerned post.

| 9                               | 10        | 11   | 12   |
|---------------------------------|-----------|--|--|
| Age : No                        | Two years | *Direct recruitment.   |  |
| Educational qualification<br>No |           | 66-2/3%;<br>Promotion : 33-1/3%<br>failing which by direct<br>recruitment. | Helper with five years<br>service rendered after<br>appointment thereto<br>on regular basis. |
| Trade Test : Yes.               |           |  |  |

13

14

Group 'C'

Not applicable

Departmental Promotion Committee III consisting of :

- (i) Head of Concerned establishment or laboratory —Chairman
- (ii) (a) Two Senior officers of the concerned establishment or laboratory —Member
- (b) An officer equivalent to the rank of departmental members but not connected with the department—Member
- (c) An officer belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member.

| 1              | 2   | 3  | 4                            | 5                             |
|----------------|---|--|------------------------------|-------------------------------|
| 5. Helper      | 1866*<br>(1990)                                 | Civilians in Defence Services, Group 'D' | Non Gazetted<br>(Industrial) | Rs. 750-12-870-EB-14-<br>940. |
|                | *Subject to variation<br>dependent on workload. |  |                              |                               |
| 6              | 7   | 8  |                              |                               |
| Not applicable | 35 years  | Essential :<br>VIIIth Standard pass.     |                              |                               |
| 9              | 10  | 11                                       | 12                           |                               |
| Not Applicable | Two years                                       | Direct Recruitment                       | Not applicable               |                               |
| 13             |   |  | 14                           |                               |
| Not Applicable |   |  | Not Applicable               |                               |

[F. No. 87661/18-D/RD/MPD]  
S.K. DUBEY, Dy. Secy.

Note :— The post of Tradesman 'A', 'B', 'C', 'E' and Helper will be in any of the following trades viz. (1) Mechanic (including Precision Mechanic) (2) Instruments Mechanic (3) Vehicle Mechanic (4) Wireless Test Mechanic (5) Radio Mechanic (6) Telecommunication Mechanic (7) Tool Maker (8) Fitter (9) Electrical (10) Carpenter (11) Lithographer-cum-Printer (12) Examiner (13) Proof Reader (14) Driver Mechanical Equipment (15) Buldozer Driver (16) Sheet Metal Worker (17) Forgemanship (18) Moulder (19) Welder (20) Saw Doctor (21) Pattern Maker (22) Armature Winder (23) Electro Depositor (24) Tin and Copper Smith (25) Black Smith (26) Machinist (27) Hand Engraver (28) Grinder (29) Shaper (30) Armourer (31) Hand Polisher Optical (32) Turner (33) Boiler and Gas Plant Operator (34) Furnaceman (35) Heat Treatment Operator (36) Furnace Operator (37) Refrigerator Mechanic (39) Wood Turner (39) Compositor (40) Block Maker (41) Copy Holder (42) Poster Artist (43) Millor (44) Optical Worker (45) Engine Driver (46) Sawyer (47) Mason (48) Brick Layer (49) Telephone Mechanic (50) Printing Machine Operator (51) Saw Machine Operator (52) Hammer Driver (53) Crane Driver (54) Cycle Fitter (55) Book Binder (56) Painter and Decorator (57) Polisher (58) Upholsterer (59) Packer (60) Lappet (61) Tailor (62) Tent Mender (63) Boot Repairer (64) Saddler (65) Driver Mechanic (6) Machine Engraver (67) Stroker (68) Black Smith Striker (69) Hammerman (70) Rope Worker (71) Mate (71-A) Duster Driver (72) Laboruer (73) Lasker (74) Cleaner.

Note II:—Crucial date for determination the age limit in each case will be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the names.